

**องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช**

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่า

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้น ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อำนวยไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้น จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน อันจะส่งผลให้ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๓
- เป้าหมาย	๓
- ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓
- ขั้นตอนการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗
ภาคผนวก	๑๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนด พันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการ กล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความ พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และ เสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็น การชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและ เจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของ สังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติ มิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็น หนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่าง ไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกัน

การทุจริตตลอด กระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัว นโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนด นโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และ เอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การปรับปรุงและพัฒนากลไกและ กระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการ ทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้น การดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับ ใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของ หน่วยงาน ต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย ในการ พัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไป อย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิด ได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริต มี อัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความ โปร่งใสและการจัดการการ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาคีไรเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจ ตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานใน กระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยมี เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและ ต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนด แนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความ ประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๒ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงานของ แผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกว่าอยู่เสมอกว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของ ประเทศชาติ” พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน ในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

การปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดินนั้น เป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการ ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการ ปฏิบัติงานจากความเชื่อถือว่าไว้วางใจของประชาชน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ กำกับ ดูแล จัดการตัดสินใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้ บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อประเทศ จากพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่ได้ พระราชทานแก่ข้าราชการ สะท้อนให้เห็น ภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการ และการจะปฏิบัติภาระอันยิ่งใหญ่ ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญ ที่สุดคือ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ประชาชนคาดหวังในการให้บริการและประสิทธิภาพในงานของข้าราชการ ไว้มาก อันเนื่องจากตราบอดีตจนถึงปัจจุบัน “ ข้าราชการ” นับเป็นผู้ได้ทำงานให้บริการและรับใช้ประชาชนของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “... พระองค์ทรงมีอาชีพ “ทำราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์มาทำให้สำเร็จ ลุล่วง...” งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติ เรียกว่า “ รับราชการ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรักประชาชน การทำงานราชการ เป็นการกระทำ เพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มี

ผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อ ตนเองและพวกพ้อง งานราชการ จึงแตกต่างจากงานเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไร โดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวม และส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและ สังคม มีผลลัพธ์ที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญา การดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทาง จริยธรรมสูงในการทำงานซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและ คนเก่งไปพร้อมกัน

๔.๑ ความหมายของวินัย

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง ระเบียบ แบบแผน และข้อปฏิบัติ

“วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipin หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของ วินัย ข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรมที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการได้กำหนดไว้ ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผน ความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการ และผู้บังคับบัญชาให้ประพฤติ ดีงาม ละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ อันเป็นการควบคุม พฤติกรรมของ ข้าราชการในองค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่พึงประสงค์ รวมทั้งการควบคุม และส่งเสริมให้ ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงาม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบ สันติ เคารพในสิทธิ และ หน้าที่ของกันและกัน รวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชา ต้อง ดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการ เองที่ จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาก็ต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และ พัฒนาให้ ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้เป็นไปตาม นโยบาย เพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง หากข้าราชการไม่มีวินัยดีพอก็จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการบริหารประเทศไป ด้วย นอกจากวินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวมแล้ว วินัยข้าราชการ ยังมีความสำคัญต่อตัว ข้าราชการโดยตรงอีกด้วย เพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำทางคนไปในทางที่ดี อีกทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นใน อันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมี ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำ ให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งจะส่งผล ทำให้เป็นความดีความชอบและความสามารถของข้าราชการผู้นั้น ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนฐานะ เลื่อนตำแหน่ง ในหน้าที่ราชการ มีความก้าวหน้า ตามลำดับ แต่หากข้าราชการผู้นั้นไม่มีวินัยดีพอ ก็จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ราชการของตนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และไม่เป็นที่ยอมรับนับถือกันในวงราชการว่าเป็นคนดี

๔.๒ ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้เป็นหลักการในการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำ ไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรม คือ จริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่เกิดจากคุณธรรม กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม สิ่งที่ได้ในทางวินัยจนเกิดความเคยชิน มีพลังใจ มีความตั้งใจแน่วแน่จึงต้องอาศัยปัญญา และปัญญาอาจเกิดจากความศรัทธาเชื่อถือผู้อื่น ในทางพุทธศาสนาสอนว่า จริยธรรม คือ การนำความรู้ ความจริงหรือกฎธรรมชาตินำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี ๓ เก่ง อยู่ในตัวก่อน คือ

๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือ มีความสามารถที่ชอบศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันโลกทันคน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณ มีสติปัญญา ความนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ความเข้าใจใน ปัญหาการแก้ปัญหา และการมีวิสัยทัศน์

๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือ การปกครองบังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข ให้ความเป็นธรรม เป็นที่รักใคร่ยอมรับ จากบุคคลทุกระดับ

๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ปฏิบัติ ความสำเร็จของงาน ชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

๔.๓ ความหมายของการป้องกันการทุจริต

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้าง ความรู้สึกลึกซึ้งในทางที่ดีงาม การกำหนด หลักปฏิบัติงานที่ดีและให้ ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย รวมทั้งการเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างกันของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอันเป็นการป้องกัน การกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้น ๆ

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน “ทุจริต” หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง” ตามประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ ในมาตรา ๑ (๑) “โดยทุจริต” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
อย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจใน
ตำแหน่งหรือหน้าที่

ดังนั้น การทุจริต (Corruption) จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ใน
ทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลาย
ลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ
การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการ ปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการ
ยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้ หมายความว่าถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับ
หน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน

๕.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชันจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕)
และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการที่
สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม
รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๕.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุ และแนวทาง แก้ไข
ปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้อง
การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๕.๓ นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ในข้อ ๑ และ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ/ กิจกรรม
เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จ หรือกำหนดขึ้นใหม่

๕.๔ จัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชันให้ความเห็นชอบ

๕.๕ แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ทาง
เว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทราบ

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๑.บุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด อบต.
๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ อบต.	๑. เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ อบต. ๒. เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. ทราบถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น	๑.เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางขัน ๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๑.สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.บุคลากรมีเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลบางขัน ๓.ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการ “คนดีศรีบางชั้น”	๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคลประพฤติตนตามหลักธรรมของศาสนาและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ๒. เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคคลผู้ทำความดี ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตน ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นคนดี คิดดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้สังคมต่อไป	จำนวนผู้เข้ารับรางวัล “คนดีศรีบางชั้น”	๑. คนดี ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมีขวัญกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดีของสังคม ๒. ตำบลบางชั้น มีบุคคลต้นแบบสำหรับให้บุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม	สำนักปลัด อบต.
๒. โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่าง เสรษฐกิจพอเพียงตำบลบางชั้น	๑. เพื่อเพื่ออบรมให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมไปถึงตระหนักและเห็นความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่ ๓. เพื่อจัดนิทรรศการเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนได้ศึกษาความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้เข้ารับรางวัล “บุคคลตัวอย่างฯ”	๑. ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ประชาชนที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้การเชิดชูเกียรติ ๓. ประชาชนได้รับชมนิทรรศการเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการชวนน้องเข้าวัด	๑. เพื่อให้ความรู้ในการปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทัศนคติและความสำคัญ ในความซื่อสัตย์ สุจริต นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาเป็นหลักในการดำรงชีวิต รวมไปถึงส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑.เด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความตระหนักและความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาเป็นหลักในการดำรงชีวิต เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	สำนักปลัด อบต.
๔. โครงการปลูกความดี	๑. เพื่อให้ความรู้แก่ พ่อ แม่ ผู้ปกครอง สตรี เด็กวัยปฐมวัย มีจิตสำนึกในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม มีความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างความเข้าใจในความรุนแรงของการทุจริตที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ พ่อ แม่ ผู้ปกครอง สตรี เด็กวัยปฐมวัย ได้มีความรับผิดชอบต่อ สังคม ประเทศชาติที่ตนอาศัยอยู่ รวมไปถึงการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ ปลูกจิตสำนึกให้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑.พ่อ แม่ ผู้ปกครอง เด็กวัยปฐมวัย มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักและเห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความเข้าใจในความรุนแรงของการทุจริตที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ ๒.พ่อ แม่ ผู้ปกครอง เด็กวัยปฐมวัย ได้มีความรับผิดชอบต่อ สังคม ประเทศชาติที่ตนอาศัยอยู่ มีจิตสาธารณะ ให้มีความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	สำนักปลัด อบต.
๕. โครงการทำบุญร่วมใจสร้างเสริมคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกการประพฤติตน ให้มีคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกการประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมจริยธรรมที่ดี	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ให้มีความตระหนักรู้ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต) Anti Corruption) ๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสขององค์กร ๓. เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	ร้อยละของจำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมา ยัง อบต.	๑. บุคลากรขององค์กร มีความตระหนักรู้ ให้ความสำคัญกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ๒. บุคลากรขององค์กร มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต	สำนักปลัด อบต.
๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑. เพื่อแสดงเจตนารมการบริหารงานที่สุจริตโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์กร	การประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้บริหารปัจจุบัน	๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๒. ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	เพื่อสร้างจิตสำนึกและประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของจำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมา ยัง อบต.	๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๒. ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด อบต.
๔. กิจกรรมการจัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	เพื่อสร้างมาตรการในการปฏิบัติงานที่สร้างความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริต	มีมาตรการภายในจำนวน ๙ มาตรการ	๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๒. ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด อบต.
๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม โครงการและ กิจกรรมต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑.ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ๒.การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๓.สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ ๔.ประชาชนมีช่องทางทางในการเสนอความเห็น/ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง

