

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการปรับโครงสร้างแผนอัตรากำลังของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล โดยงานนิติการ ปรับไปยังฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อให้ เหมาะสมกับภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน - มีการประชาสัมพันธ์แผนฯ ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันเรียบร้อยแล้ว https://www.bangkhon.go.th/news/detail.php?id=๒๗๐๙	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ลูกจ้าง เป็นเครื่องมือในการ บริหารงานบุคคล อีกทั้งเป็นการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการและประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - มีการประชาสัมพันธ์แผนฯ ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันเรียบร้อยแล้ว	๑ ส.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓.	ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ (กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วน ตำบลบางขัน)	เนื่องจากภารกิจงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอต่อความต้องการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ขององค์กร จึงจำเป็นต้องดำเนินการ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เปิดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข งานส่งเสริม สาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน เพื่อดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม อำนาจหน้าที่ และนโยบายของรัฐบาล	๑ ก.พ. ๖๗ – ๓๐ มี.ค. ๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	- ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕.	ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง และการรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง	- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ /ประกาศรับโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง ดังต่อไปนี้ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๒.๑.พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒ คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	๑.โครงการพัฒนาดตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๓๔๓,๐๒๐ บาท	๑๒ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒.	๒. โครงการเสริมความรัก ความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑๑๐,๔๑๒ บาท	๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓.	๓. โครงการทำบุญร่วมใจสร้างเสริมคุณธรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐,๐๐๐ บาท	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖